

INFORMAZIONI PERSONALI

Barbara Ciaranfi



Sesso F | Data di nascita 13/06/1975 | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Maggio /2017-ad oggi

Project Manager ed Innovation Specialist

c/o Ccelera s.r.l.

• Progetti principali:	
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Dicembre 2022-ad oggi SF EC Project Manager – Gestione di un team e coordinamento delle attività di implementazione dei moduli Employee Central, Recruiting, Performance, Succession&Development, Compensation, Learning.
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Gennaio 2022-Settembre 2022 SF LMS Team Leader – Gestione di un team e coordinamento delle attività di implementazione del modulo SAP Learning
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Dicembre 2020-Dicembre 2023 Concur Implementazione della piattaforma Concur per Headquarter ed altre 8 filiali
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Gennaio 2020-Aprile 2021 SF LMS Team Leader – Gestione di un team e coordinamento delle attività di implementazione del modulo SAP Learning
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Gennaio 2020 – Novembre 2020 Ingentis Org Chart on SAP HCM Project Manager – Gestione di un team e coordinamento delle attività di implementazione di Ingentis Org Chart.
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Settembre 2019 – Luglio 2020 Ingentis Org Chart on SuccessFactors and Interfaces with Payroll systems Project Manager – Gestione di un team e coordinamento delle attività di implementazione di Ingentis OrgChart e delle interfacce con i sistemi payroll delle varie società
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Giugno 2019 – Gennaio 2020 / azienda utility SF LMS Team Leader – Gestione di un team e coordinamento delle attività di implementazione del modulo SAP Learning
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Febbraio 2019 – Novembre 2019 / settore servizio pubblico in Arabia Saudita SF EC, LMS Team Leader – Gestione di un team e coordinamento delle attività di implementazione dei moduli SAP SF Employee Central and Learning. Formazione ai key-users.
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Settembre 2018 – Settembre 2019 / azienda Trasporti SF ONB, EC, LMS Project Manager - Implementazione dei moduli SAP SF Onboarding, Employee Central, Learning. Integrazione con LDAP (SSO) e Zucchetti.
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Luglio 2018 – Ad oggi / Pubblica Amministrazione SF Learning Management Project Manager - Analisi ed implementazione del Learning management system. Analisi delle integrazioni con myCivis e SAP HCM.
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Febbraio 2018 – Dicembre 2018 / azienda produzione Ingentis HCM Senior Consultant - Implementazione dell'Org Manager (integrazione con SAP,

	customizzazione, simulazione)
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Febbraio 2018 – Luglio 2018 / azienda produzione SF – Self evaluation HCM Senior Consultant - Implementazione del modulo SF Performance Management per 30.000 employees
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Febbraio 2018 – Luglio 2018 / azienda servizi IT SF - EC HCM Senior Consultant - Configurazione del modulo Employee Central
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Febbraio 2018 – Luglio 2018 / azienda Fashion LMS-SAP integration Project Manager - Analisi ed integrazione fra SF Learning Management System e SAP, al fine di creare un webservice per esporre corsi passati e futuri
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Novembre 2017 – Luglio 2018 / azienda produzione EHS Module HCM Senior Consultant - Implementazione della Medicina & Sicurezza e Gestione Rischi
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Maggio 2017 – Luglio 2018 / azienda utility EHS Module HCM Senior Consultant - Implementazione della Medicina & Sicurezza e Gestione Rischi
Periodo / Cliente/Settore: Progetto: Posizione – Attività principali:	Marzo 2017 – Maggio 2017 / Lagardere SF Learning Management System HCM Senior Consultant - Implementazione del Learning Management
<b>Attività o settore</b> Servizi di consulenza IT	

**Gennaio 2008-Aprile 2017 Project Manager e Senior HCM Consultant**

c/o Altevie Technologies s.r.l.

**- Progetti principali:**

- Periodo / Cliente/Settore: 11/2016- 02/2017 / azienda produzione  
 Progetto: SF Performance Management  
 Posizione – Attività principali: Project Manager - Implementazione del modulo Performance Management. Integrazione SAP-SF.
- Periodo / Cliente/Settore: 03/2015- 10/2016 / azienda produzione  
 Progetto: Nakisa  
 Posizione – Attività principali: Project Manager Nakisa Specialist - Implementazione di Nakisa Org Chart and Org Modeler
- Periodo / Cliente/Settore: 03/2016- 06/2016 / azienda produzione  
 Progetto: SAP Travel Management  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Implementazione del module SAP Travel per due società sudafricane, acquisite da Tenova. Analisi ed elaborazione di BBP e documenti di analisi funzionale. Customizing Travel.
- Periodo / Cliente/Settore: 01/2016- 12/2016 / azienda servizi  
 Progetto: Success Factors Performance Management and Recruiting  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Implementation of Success Factors Performance Management and Recruiting
- Periodo / Cliente/Settore: 03/2015- 11/2015 / Loropiana  
 Progetto: Nakisa  
 Posizione – Attività principali: Project Manager Nakisa Specialist - Implementazione di Nakisa Org Chart and Org Modeler
- Periodo / Cliente/Settore: 10/2014- 12/2015 / azienda produzione  
 Progetto: SAP HCM OM and PA  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Implementazione di Organizational Management. Analisi ed elaborazione funzionale, Documentazione. Customizing OM.
- Periodo / Cliente/Settore: 01/2014-03/2015 / azienda servizi IT  
 Progetto: SF Goals and Performance Management  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Implementazione del Modulo Compensation. Implementazione del Goal and Performance Management.

- Periodo / Cliente/Settore: 03/2013-07/2015 / azienda utility  
 Progetto: SAP Cost Planning  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Analisi ed Implementazione del Cost Planning
- Periodo / Cliente/Settore: 06/2013-01/2014 / azienda energia  
 Progetto: SAP Travel and Timesheet  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Attività di AMS in ambito HR Travel e TimeSheet per ENI Kazakistan
- Periodo / Cliente/Settore: 03/2013-06/2013 / azienda servizi IT  
 Progetto: SAP Training and Event Management  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Implementazione Training and Event Management. Analisi e redazione documentazione funzionale Customizing di sistema SAP ECC 6.0
- Periodo / Cliente/Settore: 11/2010-03/2013 / pubblica amministrazione  
 Progetto: SAP HCM PA, OM, Training Management, LSO, E-recruiting  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Analisi Sviluppo Oggetti OM, standard e custom. Implementazione Struttura Anagrafica del Personale, organizzazione, sviluppo del personale e gestione della formazione. Customizing di sistema sui differenti moduli SAP HCM  
 Analisi dei processi esistenti di Performance management e Personnel development  
 Definizione del nuovo sistema professionale, pianificazione delle carriere.  
 Implementazione LSO (Sap Learning Solution)  
 Implementazione Talent Profile ed E-recruiting.  
 Redazione documentazione funzionale
- Periodo / Cliente/Settore: 10/2012-12/2012 / azienda energia  
 Progetto: SAP Travel Management, MSS  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Analisi ed implementazione Travel Approval mediante MSS Add On (configurazione portale, profili autorizzativi).
- Periodo / Cliente/Settore: 05/2011-10/2011 / azienda produzione  
 Progetto: SAP HCM PA, Performance Management and Personnel Development.  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Analisi ed implementazione Struttura Anagrafica del Personale  
 Analisi della definizione dei processi di assunzione, cambio organizzativo, riassunzioni e cessazioni Analisi dei processi esistenti di Performance management e Personnel development  
 Definizione del nuovo sistema professionale, pianificazione delle carriere.  
 Disegno delle Schede Valutazione del dipendente mediante tecnologia Web Dynpro ABAP e Adobe Interactive Form.  
 Viste per Valutato, Valutatore/Supervisore e Ufficio Personale  
 Redazione documentazione funzionale/tecnica e BBP di progetto  
 Customizing di sistema sui differenti moduli SAP HCM  
 Supporto agli utenti in fase di integration test.
- Periodo / Cliente/Settore: 07/2010 / azienda produzione  
 Progetto: SAP OM and Master Data  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant - Attività di Formazione specialistica per utenti finali di Gestione dell'organizzazione relativa al modulo SAP - Organizational Management e Anagrafica del dipendente
- Periodo / Cliente/Settore: 06/2010- 11/2010 / azienda produzione  
 Progetto: SAP EP ESS/MSS  
 Posizione – Attività principali: HCM Senior Consultant/ Senior EP Consultant - Disegno dei processi anagrafici (Assunzioni, cessazioni, cambi organizzativi) e della richiesta ferie e permessi.  
 Redazione del documento di integration test  
 Attivazione profili autorizzativi  
 Implementazione EP 7.0. , scenario portale intranet. Implementazione di ESS/MSS, personalizzazione pagine del dipendente.  
 Attività di Formazione specialistico per utenti finali di Gestione dell'organizzazione relativa al modulo SAP - Organizational Management
- Periodo / Cliente/Settore: 05/2010- 06/2010 / azienda produzione  
 Progetto: SAP EP  
 Posizione – Attività principali: Senior EP Consultant - Implementazione EP 7.0. , scenario portale intranet. Implementazione di PCD, KM, ruoli, form, quick poll. Realizzazione Single Sign On fra portale, back-end sap e Active Directory. Training gestione PCD, KM, UME e creazione contenuti portale (pagine html, news, ecc ecc)

- Periodo / Cliente/Settore: 04/2010 / ADR azienda gestioine aeroportuale  
 Progetto: Web Service  
 Posizione – Attività principali: Senior Java Consultant - Sviluppo Web Service Java con DB Oracle per applicazione mobile di Gestione Guasti, mediante NWDS.
- Periodo / Cliente/Settore: 01/2010- 03/2010 / Pubblica amministrazione  
 Progetto: SAP EP  
 Posizione – Attività principali: Senior EP Consultant - Implementazione EP 7.0 per scenario ESS/MSS.
- Periodo / Cliente/Settore: 12/2009- 12/2012 / azienda servizi IT  
 Progetto: SAP HCM ESS/MSS and Web Dynpro  
 Posizione – Attività principali: Senior ABAP Consultant - Sviluppo Applicazione per Gestione Bonus Dipendenti su tecnologia Web dynpro ABAP a Adobe Interactive Form  
 Disegno dei workflow autorizzativi  
 Implementazione e customizing portale ESS/MSS (Webdynpro, ruoli portale, user mapping)  
 Redazione documentazione funzionale e BBP di progetto  
 Gestione della manutenzione correttiva ed evolutiva  
 Redazione del manuale utente  
 Integration testing
- Periodo / Cliente/Settore: 11/2009 / azienda produzione  
 Progetto: Visual Composer  
 Posizione – Attività principali: Senior EP Consultant - Sviluppo applicazione Visual Composer per Enterprise Portal, che espone funzionalità di gestione Manutenzione Edifici.
- Periodo / Cliente/Settore: 11/2009 / azienda produzione  
 Progetto: SAP EP Web Page Composer  
 Posizione – Attività principali: Senior EP Consultant - Training utilizzo Web Page Composer su Enterprise Portal
- Periodo / Cliente/Settore: 08/2010-10/2010 / azienda produzione  
 Progetto: XI/PI  
 Posizione – Attività principali: XI Consultant - Implementazione flussi per gestione Difetti-Qualità fra sistema SAP Parma, sistema SAP Francia e sistema terze parti (Sincro).
- Periodo / Cliente/Settore: 09/2009 / azienda assicurazioni  
 Progetto: Adobe Captivate Training  
 Posizione – Attività principali: Senior EP Consultant - Training a personale interno Generali sul prodotto Adobe Captivate, per creare corsi multimediali.
- Periodo / Cliente/Settore: 07/2009 / Pubblica amministrazione  
 Progetto: Redwood  
 Posizione – Attività principali: Senior EP Consultant - Sviluppo corsi multimediali mediante RedWood
- Periodo / Cliente/Settore: 06/2009- 09/2009 / azienda produzione  
 Progetto: SAP EP  
 Posizione – Attività principali: Project Manager - Implementazione EP 7.0, scenario portale intranet. Implementazione di PCD, KM, ruoli, Employee Self Service e Manager Self Service per flussi ferie, trasferte e note spese. Realizzazione Single Sign On fra portale, back-end sap e Active Directory. Gestione di un team di cinque persone
- Periodo / Cliente/Settore: 02/2009- 05/2009 / azienda logistica  
 Progetto: SAP EP  
 Posizione – Attività principali: EP Senior Consult - Implementazione/sviluppo nuovo enterprise portal (PCD, branding, ruoli, permessi), portale applicativo per Clienti, Trasportatori, Piattaformisti, Ruoli Commerciali ed Operativi di Fs Logistica. Integrazione con sistemi TM ed ECC.
- Periodo / Cliente/Settore: 12/2008- 01/2009 / petrolifera  
 Progetto: SAP HCM Personnel Development  
 Posizione – Attività principali: EP Senior Consult - Disegno dei processi legati all'appraisal management Sviluppo flusso di approvazione per Scheda di Valutazione Dipendente, configurazione ruoli portale e Guided Procedures. Configurazione MSS.
- Periodo / Cliente/Settore: 11/2008 / azienda produzione  
 Progetto: XI/PI  
 Posizione – Attività principali: XI Senior Consultant - Mapping e test flusso payroll, attraverso canale FTP
- Periodo / Cliente/Settore: 11/2008 / azienda beverage  
 Progetto: SAP EP  
 Posizione – Attività principali: EP Developer - Sviluppo java della personalizzazione della who's who.

- Periodo / Cliente/Settore: 10/2008 / azienda produzione  
Progetto: SAP EP  
Posizione – Attività principali: EP Senior Consultant - Supporto pubblicazione report BW su portale
- Periodo / Cliente/Settore: 10/2008 / azienda produzione  
Progetto: SAP EP  
Posizione – Attività principali: Project Manager - Analisi implementazione flussi approvativi per Ferie/Permessi-Trasferte- Nota Spese
- Periodo / Cliente/Settore: 06/2008- 10/2008 /  
Progetto: SAP EP  
Posizione – Attività principali: Implementazione EP 7.0 scenario external facing portal, portale clienti per attivazione e gestione contratti fornitura energia elettrica. Gestione di un team di cinque persone, sviluppi Java Web Dynpro custom, integrazione con IS-U e CRM 5.0, creazione elementi PCD (iViews, pagine, ruoli, gruppi), pubblicazione su internet, sviluppi utilità di amministrazione e conciliazione utenze.
- Periodo / Cliente/Settore: 07/2008 / energia  
Progetto: XI/PI  
Posizione – Attività principali: PI Senior Consultant - Implementazione componente e-mail receiver adapter custom.
- Periodo / Cliente/Settore: 04/2008- 05/2008 / azienda produzione  
Progetto: SAP EP  
Posizione – Attività principali: EP Consultant - Implementazione EP 7.0 scenario internal portal. Implementazione dell'enterprise portal, elementi PCD, branding e sviluppi custom.
- Periodo / Cliente/Settore: 01/2008- 03/2008 / beverage  
Progetto: SAP EP  
Posizione – Attività principali: EP Senior Consultant - Implementazione EP 7.0 scenario Employee Self Services e internal portal. Implementazione/sviluppo nuovo enterprise portal (PCD, branding, ruoli, permessi) e migrazione contenuti da portale EP 6.0 esistente (KM, ICE, custom PARs).

Attività o settore Servizi di consulenza IT

### Luglio 2004-Dicembre 2007 **Sviluppatrice Web e Responsabile Manutenzione Softwar**

Presso RadiciFilm

Sviluppo del sito web aziendale, con funzionalità di B2B (realizzato Oracle).

Sviluppo di interfacce in Visual Basic verso SAP (via librfc).

Reportistica (sviluppo e pubblicazione su portale interno) mediante Ope

Manutenzione del software (scritto in java - j2ee mediante tool di sviluppc taglio ed imballo delle bobine prodotte

Attività o settore Industria gomma-plastica

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

### 2002 **Laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni**

Università degli Studi di Padova

1994 **Diploma di Maturità Classica**  
 Liceo Ginnasio Statale XXV Aprile di Portogruaro (VE)

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2	B2	B2	B2	B2

**Competenze comunicative**

- possiedo buone competenze comunicative e di gestione del cliente, acquisite durante l'attività da consulente
- diplomazia (so ricondurre le discussioni in modo che possa emergere una visione condivisa)

**Competenze organizzative e gestionali**

- leadership (attualmente responsabile di un team di 6 persone)
- organizzazione (so organizzare in modo efficiente le attività da concludere all'interno della giornata)

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Avanzato	Avanzato	Intermedio	Base	Avanzato

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato  
[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

Sostituire con il nome dei certificati TIC

- buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione)

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

**Appartenenza a gruppi / associazioni**

Dal settembre 2006 faccio parte dell'associazione di volontariato "Vip ViviamoInPositivo Venezia ODV" (che si occupa di clownterapia) della quale sono stata presidente dal 2015 al 2019. Sono stata inoltre presidente della Federazione Nazionale dei clown di corsia "Vip ViviamoInPositivo Italia ODV" dal 2013 al 2019. Sono socia fondatrice della compagnia teatrale amatoriale "La guantiera" con sede a Porogruaro (VE).

**Dati personali** Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 General Data Protection Regulation – GDPR.